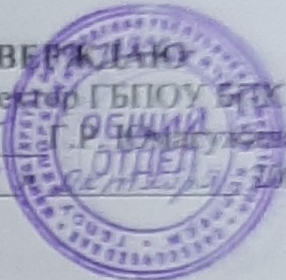


Система менеджмента качества
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Белорепкий педагогический колледж

РАССМОТРЕНО
На заседании Совета колледжа
« 14 » октября 2021 г
Протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ БРК
[Подпись]
« 14 » октября 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЗАНИМАЕМЫМ ИМИ
ДОЛЖНОСТЯМ**

Введено в действие
Приказом № 444/п
« 11 » сентября 2021 г.
Экземпляр № 1

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы и процедуры проведения аттестации педагогических работников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж (далее – формы и процедуры).

1.2. Формы и процедуры проведения аттестации применяются в целях:

- обеспечения единого государственного подхода к регулированию аттестации педагогических работников;
- подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей);
- реализации основных принципов аттестации педагогических работников.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Порядок применения форм и процедур проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

2.2. Аттестации не подлежат: педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет; беременные

женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2.3. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя. Сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации работодателем, но не реже одного раза в пять лет.

С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в Аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

2.4. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации не позднее, чем за месяц до ее начала.

2.5. Письменное квалификационное испытание с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится по выбору аттестуемого педагога в одной из следующих форм: подготовка конспекта урока (занятия); решение педагогических ситуаций; тестирование.

2.6. Организатором письменных квалификационных испытаний является Аттестационная комиссия.

Пункты проведения письменных квалификационных испытаний для педагогических работников государственных образовательных учреждений организуются в Башкирском институте развития образования (ГАОУ ДПО ИРО РБ).

Демонстрационные варианты письменных квалификационных испытаний размещаются на официальном сайте БИРО.