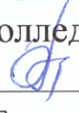


Система менеджмента качества

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Белорецкий педагогический колледж

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Белорецкий
педагогический колледж

Г.Р. Юмагужина 
«29» января 2024г.



ПРОГРАММА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Введено в действие
Приказом №6 а/х
«29» января 2024 г.
Экземпляр № _____

Актуальность программы

Задача образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, состоит в том, чтобы дать обучающимся не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путём определения четких жизненных целей, способствовать их дальнейшему трудоустройству.

Выпускник должен быть способным к социальной адаптации в обществе, профессиональной трудовой деятельности, способным к самообразованию, самосовершенствованию и самореализации, чтобы стать высококвалифицированным специалистом в области своей профессиональной деятельности.

Программа трудоустройства выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж. Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Нормативно-правовая база программы

Программа по трудоустройству выпускников разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Цель, задачи, целевые индикаторы и показатели программы

Цель: создание комплексной системы содействия трудоустройству выпускников образовательной организации и их адаптация к рынку труда.

Задачи:

- обеспечение функционирования информационной системы для обучающихся, выпускников образовательной организации и работодателей о ситуации на рынке труда и образовательных услуг;
- обеспечение высокого уровня конкурентоспособности выпускников образовательных организаций, реализующих программы высшего образования и среднего профессионального образования, за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда;
- осуществление работы по персональному трудоустройству выпускников с участием работодателей, службы занятости;
- исследование регионального рынка труда;
- совершенствование системы работы с социальными партнерами;

- социально-психологическая и образовательная поддержка обучающихся и выпускников образовательной организации;
- самопродвижение обучающихся и выпускников образовательной организации на рынке труда;
- обеспечение работы эффективной системы трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательная организация/ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж – обучающийся) с целью осуществления адресного сопровождения построения карьеры обучающихся и выпускников образовательной организации.

Целевые индикаторы и показатели:

- количество трудоустроившихся выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)/направления подготовки, в их общей численности;
- количество выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования.

Сроки и этапы реализации программы

Данная программа рассчитана на срок 3 года реализации и будет проведена в период с 2024 г. по 2027 г.

В подготовке и реализации программы можно выделить следующие этапы работы:

I Подготовительный этап (с января 2024 г. по февраль 2024 г.) – предполагает разработку, обсуждение и утверждение программы;

II Практический (с марта 2024 г. по ноябрь 2027 г.) – предполагает непосредственную реализацию программы, отслеживание результатов, коррекцию программы, отработку технологий и методов работы;

III Обобщающий (декабрь 2027 г.) – предполагает анализ и обобщение результатов, соотнесение результатов с поставленными целями, оформление и описание результатов, выработку методических рекомендаций, описание опыта работы по реализации программы.

Примерный план мероприятий по реализации программы на 2024-2027 гг.

Исследование рынка труда		
Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Проведение мониторинга по вопросам занятости выпускников.	в течение года	Центр содействия трудоустройству

Создание базы данных по выпускникам (где и кем работают, по специальности, условия и т.д.)		выпускников
Актуализация банка вакансий для выпускников	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Информирование выпускников о состоянии рынка труда	ежемесячно	Центр содействия трудоустройству выпускников
Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников		
Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников. Проведение юридических и психологических консультаций. Помощь в составлении и размещении резюме	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Обеспечение выпускников с инвалидностью и ОВЗ необходимой информацией о возможностях трудоустройства	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Организации телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (ярмарок, вакансий, тренингов, Дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии (специальности))	по графику	Центр содействия трудоустройству выпускников
Проведение мероприятий с представителями образовательных организаций и предприятий с целью закрепления молодежи в городе и близлежащих районах.	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Встречи выпускников с представителями ВУЗов	февраль-июнь	Центр содействия трудоустройству выпускников
Проведение тренингов по взаимодействию с работодателем при трудоустройстве	ноябрь-февраль	руководитель центра, психолог, сотрудник ЦЗН
Участие представителей образовательных организаций и предприятий в проведении конкурсов проф. мастерства, квалификационной аттестации, защите ВКР	по графику работы	Центр содействия трудоустройству выпускников

Сотрудничество с РСО по трудоустройству выпускников и занятости студентов на летний период.	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников Методист РСО Башкортостанского отделения
Организация подготовки вожатых по программе профессионального обучения	Март-май	Центр содействия трудоустройству выпускников
Организация системы дополнительного профессионального образования студентов	в течение года	Ресурсный центр, педагоги дополнительного профессионального образования, кл. руководители
Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами		
Мероприятия по вопросам трудоустройства выпускников с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественных организаций и объединений работодателей (ярмарки вакансий и специальностей, презентации, Дни карьеры)	по графику	Центр содействия трудоустройству выпускников
Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях	в течение года (по мере необходимости)	Центр содействия трудоустройству выпускников
Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и закрепления выпускников	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Заключение договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников
Консультации юриста (инспектора отдела кадров)	в течение года	Юрист/инспектор отдела кадров
Разработка учебно-методического обеспечения: •запросы работодателей; • дополнительные компетенции; • для новых профессий и специальностей по новым обучающим программам по ТОП -50 • для дуального обучения.	в течение года	Центр содействия трудоустройству выпускников

Ожидаемый результат реализации программы

Эффективное функционирование системы трудоустройства выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ, которая включает:

- информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты;
- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности/направлению подготовки не ниже уровня 80–90%;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ;
- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.