

Система менеджмента качества

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Белорецкий педагогический колледж**

РАССМОТРЕНО

На заседании Совета колледжа
« 26 » января 2024 г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Белорецкий
педагогический колледж
Г.Р. Юмагузина _____
«29» января 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ
ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Введено в действие
Приказом №6 а/х
«29» января 2024 г.
Экземпляр № _____

Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организационное и информационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- приказом Минобрнауки России, Минпросвещения России от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- постановлением Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- письмом Минобрнауки России от 20.01.2011 № АП29/18 «Об автоматизированной информационной системе трудоустройства»;
- письмом Минобрнауки России от 01.04.2011 № 12-538 «О системе информирования абитуриентов о трудоустройстве»;
- Уставом ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж и иными локальными нормативными актами.

1.3. Содействие трудоустройству – оказание помощи обучающимся и выпускникам образовательной организации при планировании стратегии профессиональной карьеры и адаптации к рынку труда.

1.4. В основу деятельности по содействию трудоустройству положены следующие принципы:

- принцип гуманистической направленности включает ориентацию на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;
- принцип свободы выбора предполагает признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;
- принцип связи теории и практики, предполагающий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;
- принцип коллективности, направленный на оптимизацию сочетания коллективных, групповых и индивидуальных форм организации взаимодействия участников процесса трудоустройства;
- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;
- принцип учёта возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их деятельности;

– принцип регионализации позволяет учитывать интересы конкретных работодателей, особенности и потребности рынка труда, социально-профессиональные запросы населения.

1.5. Целью деятельности по содействию трудоустройству является достижение эффективного трудоустройства выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж на рынке труда в соответствии с полученной квалификацией и компетенциями.

1.6. Деятельность по содействию трудоустройству включает в себя решение следующих задач:

– сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;

– работа с обучающимися в период обучения в образовательной организации;

– взаимодействие с местными органами власти, в том числе с государственными учреждениями службы занятости населения;

– методическая и научно-исследовательская работа специалистов в области содействия трудоустройству выпускников.

1.7. Содействие трудоустройству должно обеспечить:

– занятость и трудоустройство выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж в соответствии с направлениями подготовки и специальностями и удовлетворение потребностей экономики Республики Башкортостан и России в целом в специалистах-выпускниках ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;

– достижение соответствия объемов и направлений подготовки и специальностей ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж с потребностями Республики Башкортостан и России в целом с учётом профессионально-квалификационной структуры рынка труда;

– оперативный учёт и анализ количественных и качественных показателей подготовки и востребованности специалистов-выпускников образовательной организации.

1. Организационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников

2.1. Деятельность по трудоустройству выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж осуществляется на уровнях: образовательной организации, отделений по следующим основным направлениям:

– формирование базы данных о выпускниках;

– создание базы данных о предприятиях, учреждениях и организациях, потенциальных работодателей для выпускников;

– организация работы по изучению регионального рынка труда и в соответствии с его потребностями, внесение предложений по разработке целевых программ подготовки молодых специалистов;

– развитие программ дополнительного профессионального образования, расширение компетенции выпускников за рамками получаемых специальностей;

- организация и проведение психологической поддержки выпускников и обучающихся с целью адаптации к рынку труда;
- организация ярмарок выпускников для работодателей;
- проведение организационной работы по распределению выпускников;
- проведение конкурсов по подбору выпускников по заявкам работодателей;
- привлечение известных руководителей, опытных специалистов предприятий к педагогической деятельности в качестве лекторов, руководителей практик, курсовых проектов, выпускных квалификационных работ, рецензентов с целью расширения и углубления сотрудничества;
- организация практической подготовки обучающихся на предприятиях, которые могут стать потенциальными работодателями;
- работа с обучающимися образовательной организации по повышению их конкурентоспособности на рынке труда посредством информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- организация профильных научных исследований, выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ, проектов с элементами инноваций по заказам предприятий и организаций;
- развитие и расширение связей с выпускниками ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж прошлых лет, работающими в профильных организациях и учреждениях, с целью дальнейшего сотрудничества по содействию трудоустройству выпускников.

2.2. Планирование, организация и прогнозирование вопросов трудоустройства выпускников, работа с государственными учреждениями службы занятости и основными (крупными) предприятиями, координация работы отделений возлагается на Центр по содействию трудоустройству выпускников (Центр карьеры) ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж (далее – Центр).

2.3. Основные направления деятельности Центра:

- обеспечение взаимодействия выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж и потенциальных работодателей;
- информирование обучающихся и выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
- обмен информацией о вакансиях и резюме с государственными учреждениями службы занятости населения;
- расширение практики заключения договоров с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников, на целевое обучение, прохождение практической подготовки обучающихся;
- изучение потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах;
- организация временной занятости обучающихся ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;

– взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения; объединениями работодателей; общественными, студенческими и молодежными организациями;

– проведение ярмарок вакансий, специальностей, презентаций специальностей и профессий и т.д.;

– наполнение соответствующим контентом специальной страницы Центра на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт образовательной организации);

– анализ эффективности трудоустройства выпускников;

– подготовка методических пособий по вопросам содействия трудоустройству для обучающихся, выпускников, работодателей.

2.4. Центр обеспечивает взаимодействие между подразделениями на всех организационных уровнях, осуществляет координацию, контроль и содействие в работе отделений, а также анализ трудоустройства выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж в динамике по годам и в разрезе направлений подготовки и специальностей.

2.5. Основные задачи по работе с выпускниками и профильными предприятиями по содействию трудоустройству выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж возлагаются на выпускающие отделения ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж.

2.6. Системную организацию и контроль за работой отделений по содействию трудоустройству выпускников осуществляет преподаватель, уполномоченный приказом директора руководить Центром.

2. Информационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников

3.1. Информационное обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников может осуществляться в ходе выполнения следующих мероприятий:

– анализ потребности экономики региона Республики Башкортостан в квалифицированных кадрах, востребованности профессий на рынке труда;

– анализ информации о трудоустройстве выпускников прошлых лет, мониторинг занятости выпускников, мониторинг вакансий, заявленных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

3.2. Информирование выпускников проводится посредством различных каналов, таких как:

– публикация в средствах массовой информации отчётов о трудоустройстве, репортажей о выпускниках – участниках конкурсов профессионального мастерства, перечней профессий и специальностей с указанием перспектив трудоустройства выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;

- размещение информации о перспективах трудоустройства и о трудоустройстве выпускников прошлых лет по полученной профессии (специальности) на сайте ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;
- размещение на сайте ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж профиограмм специальностей и направлений подготовки, с указанием возможностей дальнейшего трудоустройства, в том числе перечнем мест работы выпускников предыдущих лет, которые корректируются с учётом изменений требований рынка труда и работодателей;
- проведение интернет-конференций и вебинаров по вопросам трудоустройства;
- организация использования социальных сетей в целях доведения до выпускников информации по вопросам трудоустройства;
- организация форумов на сайте ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж совместно с государственными учреждениями службы занятости населения;
- организация профориентационной работы с обучающимися ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж в ходе проведения дней карьеры, круглых столов, информационных семинаров и встреч с участием представителей работодателей, специалистов государственных учреждений службы занятости населения, выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;
- организация и проведение экскурсий для обучающихся ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж на предприятия реального сектора экономики региона Республики Башкортостан;
- участие представителей работодателей в профориентационных встречах с обучающимися ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;
- проведение специализированных выставок, ярмарок вакансий, организуемых ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж совместно с органами исполнительной власти Республики Башкортостан, муниципальными районами (Белорецкий, Абзелиловский, Бурзянский, Учалинский);
- привлечение специалистов государственных учреждений службы занятости населения к проведению индивидуальных и групповых консультаций с целью содействия профессиональному самоопределению обучающихся ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж с учётом их профессиональных интересов;
- организация работы временных и передвижных консультационных пунктов государственных учреждений службы занятости населения в образовательной организации.

3.3. В интересах работодателей и выпускников сайт ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж содержит информацию о вакансиях, проводимых мероприятиях, ярмарках вакансий, тренингах, о спросе и предложении на рынке труда, информацию о рынке образовательных услуг, о стажировках. На сайте ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж также могут быть выложены полезные материалы о составлении резюме, рекомендательных писем, сопроводительных писем, прохождении интервью.

3.4. С целью эффективной адаптации к рынку труда ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж разработан и введен в учебные планы образовательных программ модуль, посвященный стратегии построения успешной карьеры, искусству самопрезентации, составлению резюме, этике делового общения, эффективному поведению на рынке труда в условиях конкуренции.