


Система менеджмента качества

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Белорецкий педагогический колледж

РАССМОТРЕНО

На заседании Совета колледжа
« 26 » января 2024 г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж
Г.Р. Юмагузина 
«29» января 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Введено в действие
Приказом № 6 а/х
«29» января 2024 г.
Экземпляр № _____

1. Общие положения

1. Положение о порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников (далее – Положение) определяет порядок осуществления мониторинга трудоустройства выпускников в образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

– Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

– Приказом Рособрнадзора № 660, Минпросвещения России № 306, Минобрнауки России № 448 от 24.04.2023 «Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования»;

– Уставом ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж и иными локальными нормативными актами.

1.3. Мониторинг – мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуации в сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

1.4. Система мониторинга трудоустройства выпускников осуществляется посредством сбора данных и сведений, полученных от выпускников образовательной организации и/или работодателей.

1.5. Мониторинг трудоустройства выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж проводят работники службы по содействию трудоустройству выпускников (Центра карьеры) и уполномоченные по содействию трудоустройству выпускников, которые назначаются приказом руководителя образовательной организации по представлению руководителя выпускающей предметной цикловой комиссии.

2. Цели и задачи мониторинга

2.1. Основными целями мониторинга трудоустройства выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж являются:

– получение достоверной информации о состоянии трудоустройства выпускников образовательной организации;

– анализ основных показателей трудоустройства;

– анализ удовлетворенности выпускников и работодателей качеством подготовки специалистов/бакалавров в образовательной организации.

2.2. Основными задачами для достижения поставленных целей являются:

– организация и координация работы подразделений ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж (предметных цикловых комиссий, студенческого совета) по содействию трудоустройству выпускников;

– сбор и обобщение информации о результатах трудоустройства и общей занятости выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;

– сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж;

– взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и студенческими объединениями, заинтересованными в улучшении положения занятости выпускников на рынке труда.

2.3. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников являются основой для определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж потребностям рынка труда.

3. Структура проведения мониторинга

3.1. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется на выпускающих предметных цикловых комиссиях лицами, ответственными за содействие трудоустройству выпускников/классными руководителями групп.

3.2. Ответственность за проведение мониторинга возлагается на руководителей соответствующих предметных цикловых комиссий.

3.3. Координирующую роль при проведении мониторинга осуществляет служба содействия трудоустройству выпускников (Центр карьеры).

3.4. Контроль мониторинга трудоустройства выпускников и координацию работы со всеми внешними субъектами мониторинга осуществляет преподаватель ГБПОУ Белорецкий педагогический колледж, курирующий вопросы содействия трудоустройству выпускников.

4. Основные направления и этапы проведения мониторинга

4.1. Взаимодействие с выпускниками, включающее:

– анкетирование (анализ запросов и предпочтений выпускников в области трудоустройства);

– организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда (мастер-классы, презентации компаний, ярмарки вакансий, конференции и т.п.);

– интервьюирование (при подписании обходного листа, по телефону, через электронную почту и т.п.) и т.п.;

– отслеживание в течение установленного времени результатов трудоустройства выпускников.

4.2. Взаимодействие с работодателями, включающее:

– анкетирование (мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса);

– организация встреч с выпускниками;

– анализ потребности в специалистах.

4.3. Мониторинг трудоустройства выпускников проводится в несколько этапов:

- I этап: сбор сведений о возможном распределении обучающихся выпускных курсов и прогнозирование занятости;
- II этап: мониторинг на этапе получения выпускником диплома (получение уведомления от предприятия о принятии на работу; уведомление о продолжении обучения по образовательным программам высшего образования (специалитет/бакалавриат) / программам магистратуры; справки о самостоятельном трудоустройстве);
- III этап: дистанционный мониторинг (предоставление информации посредством телефонных переговоров, E-mail, социальных сетей Интернет, иные источники информации).

5. Аккредитационные показатели

5.1. Один из показателей аккредитационного мониторинга системы образования по образовательным программам, реализуемым образовательной организацией – доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам высшего образования (АП8) ¹/ среднего профессионального образования (АП2).

5.2. Критериальное значение показателя мониторинга и количество баллов по программам среднего профессионального образования:

51% и более	20
31% - 50%	10
Менее 31%	0

5.3. Методика расчета показателя мониторинга (программа среднего профессионального образования).

Значение показателя АП2 рассчитывается по образовательной программе среднего профессионального образования за год, соответствующий году выпуска, и следующий за ним календарный год.

Показатель рассчитывается по формуле

$$AP_2 = \frac{T_{\text{сво}}^{t-1} + И_{\text{сво}}^{t-1} + Сз_{\text{сво}}^{t-1}}{V_{\text{сво}}^{t-1} - V_{\text{по}}^{t-1}} \times 100$$

где:

АП2 - доля выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года t-1, соответствующему году выпуска, и календарного года t, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников профессиональной организации по образовательной программе среднего профессионального образования в году t-1;

$T_{\text{сво}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, которые осуществляли трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового

характера, в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска;

$I_{\text{сво}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, являвшихся действующими предпринимателями в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска;

$Cз_{\text{сво}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, являвшихся самозанятыми в течение календарного года $t-1$, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t , следующего за годом выпуска (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»);

$B_{\text{сво}}^{t-1}$ – общая численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования в $t-1$ году, учтенных в аккредитационном мониторинге;

$Bпо_{\text{сво}}^{t-1}$ – численность выпускников профессиональных организаций, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования в $t-1$ году, продолживших обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в календарном году $t-1$, соответствующему году выпуска, и (или) календарном году t , следующем за годом выпуска;

t - календарный год, соответствующий отчетному году, следующий за годом выпуска;

$t-1$ - календарный год, соответствующий отчетному году выпуска.

При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов ("продолживший обучение" ($Bпо_{\text{сво}}^{t-1}$), "трудоустроен" ($T_{\text{сво}}^{t-1}$), "самозанятый" ($Cз_{\text{сво}}^{t-1}$) или "индивидуальный предприниматель" ($I_{\text{сво}}^{t-1}$) в целях исключения дублирования данных учитывается только один из статусов выпускника в следующем порядке по приоритету (от наиболее приоритетного к наименее приоритетному):

- 1) «трудоустроенный»;
- 2) «индивидуальный предприниматель»;
- 3) «самозанятый»;
- 4) «продолживший обучение».

5.4. Информация по показателю предоставляется в отношении лиц, завершивших обучение по образовательной программе среднего профессионального образования и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию за два года до года проведения аккредитационного мониторинга.

5.5. Критериальное значение показателя мониторинга и количество баллов по программам высшего образования:

75% и более	20
от 50% до 75%	10
менее 50%	0

5.6. Методика расчета показателя мониторинга (программа высшего образования).

Значение показателя АП8 рассчитывается по образовательной программе за год, соответствующий году выпуска, и следующий за ним календарный год.

Показатель рассчитывается по формуле:

$$АП_8 = \frac{T^{t-1} + И^{t-1} + Сз^{t-1}}{B^{t-1} - Впо^{t-1}} \times 100\%$$

где:

АП8 - доля выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, трудоустроившихся в течение календарного года t-1, соответствующему году выпуска, и календарного года t, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников организации высшего образования по образовательной программе высшего образования в году t-1;

T^{t-1} - численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, которые осуществляли трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера в течение календарного года t-1, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t, следующего за годом выпуска;

$И^{t-1}$ - численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, являвшихся действующими предпринимателями в течение календарного года t-1, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t, следующего за годом выпуска;

$Сз^{t-1}$ - численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, являвшихся самозанятыми в течение календарного года t-1, соответствующего году выпуска, и (или) календарного года t, следующего за годом выпуска (применявшими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»);

B^{t-1} - общая численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования в t-1 году, учтенных в аккредитационном мониторинге;

$Впо^{t-1}$ - численность выпускников организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательной программе высшего образования в t-1 году, продолживших обучение в организациях, осуществляющих

образовательную деятельность, в календарном году $t-1$, соответствующему году выпуска, и (или) календарном году t , следующим за годом выпуска;

t - календарный год, соответствующий отчетному году, следующий за годом выпуска;

$t-1$ - календарный год, соответствующий отчетному году выпуска.

При условии одновременного наличия у выпускника нескольких статусов («продолживший обучение» ($Впо^{t-1}$), «трудоустроен» (T^{t-1}), «самозанятый» ($Сз^{t-1}$) или «индивидуальный предприниматель» ($И^{t-1}$) в целях исключения дублирования данных учитывается только один из статусов выпускника в следующем порядке по приоритету (от наиболее приоритетного к наименее приоритетному):

- 1) «трудоустроенный»;
- 2) «индивидуальный предприниматель»;
- 3) «самозанятый»;
- 4) «продолживший обучение».

5.7. Информация предоставляется по выпуску обучающихся за два года до проведения аккредитационного мониторинга.

5.8. Источники данных, необходимых для расчета показателя АП2/АП8:

- сведения мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан;
- информационные системы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;
- информация, предоставленная организацией среднего профессионального образования/высшего образования

5.9. При расчёте показателя не используются сведения о трудовой и иной деятельности граждан, которые отсутствуют в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и не предоставляются в рамках проводимого Федеральной службой по труду и занятости мониторинга (проходивших службу в армии (в том числе по призыву), состоявших на службе в органах и организациях, пенсионное обеспечение которых в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей» осуществляется иными органами и организациями, кроме Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации).

5.10. Полученное при расчёте дробное значение доли занятых выпускников округляется до целого числа.

5.11. Полученное при расчете показателя АП2/АП8 значение сопоставляется с критериальным значением, и устанавливается количество баллов по данному показателю.